

Fiches métier de la Fonction Publique Hospitalière

Famille : Social, éducatif et culturel, culturel, sports et loisirs

Sous-famille : Culturel, Culturel / loisirs

Code métier : 10L20 **Code Rome** : 0 **Code FPT** :

Aumônier

➤ DEFINITION :

Apporter un soutien spirituel aux personnes et en particulier aux résidents et patients accueillis au sein de l'établissement.

Définir, organiser et animer des événements religieux dans l'établissement.

Accompagner individuellement les personnes, à partir de leur demande, dans le cadre de son domaine de compétence.

Ce métier peut être pratiqué par un clerc ou laïc de n'importe quelle religion mandatée.

➤ AUTRES APPELLATIONS COURANTES :

Ministre du culte

➤ LES ACTIVITES DU METIER :

- ♦ Information et conseil auprès des personnels / utilisateurs / usagers, relatif au domaine d'activité
- ♦ Définition et mise en oeuvre de la politique spécifique à son domaine d'activité
- ♦ Information et conseil à des tiers (agents, patients, familles, etc.) dans son domaine d'activité
- ♦ Identification, recensement des besoins et des attentes des patients, spécifiques à son domaine
- ♦ Organisation et suivi opérationnel des activités / projets, coordination avec les interlocuteurs internes et externes
- ♦ Tenue d'entretiens avec des personnes (patients, familles.)
- ♦ Formation professionnelle de personnes (agents, stagiaires, etc.)
- ♦ Organisation, animation et suivi d'activités spécifiques au domaine d'activité

➤ SPECIFICITES DANS LE METIER :

➤ LES SAVOIR-FAIRE REQUIS DU METIER :

- ♦ Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence
- ♦ Conduire un entretien d'aide
- ♦ Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe, relatifs à son domaine de compétence
- ♦ Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et / ou son entourage
- ♦ Gérer ses émotions, son stress
- ♦ Identifier les informations communicables à autrui en respectant le secret professionnel
- ♦ S'exprimer en face -à- face auprès d'une ou plusieurs personnes
- ♦ S'exprimer en public
- ♦ Travailler en équipe / en réseau

Aumônier

Fiches métier de la Fonction Publique Hospitalière

➤ CONNAISSANCES ASSOCIEES :

| | | |
|---|----------------------------|-------|
| Théologie | Connaissances approfondies | 14241 |
| Textes fondateurs et traditions religieuses | Connaissances approfondies | 14241 |
| Communication et relation d'aide | Connaissances détaillées | 44021 |
| Éthique et déontologie professionnelles | Connaissances détaillées | 14221 |
| Psychologie générale | Connaissances détaillées | 14454 |
| Sciences sociales | Connaissances détaillées | |
| Vocabulaire médical | Connaissances générales | 43426 |

➤ RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES :

Patients et familles en réponse à leurs demandes, en fonction des événements...
Equipes de soins pluridisciplinaires médicales et non médicales
Assistantes sociales
Associations de bénévoles pour l'organisation de leur intervention au sein de l'établissement
Rattachement à l'autorité religieuse et à la direction de l'établissement

➤ ETUDES PREPARANT AU METIER ET DIPLOME(S) :

➤ PREREQUIS INDISPENSABLES POUR EXERCER LE METIER :

Agrément de l'autorité reconnue de la religion concernée

➤ CORRESPONDANCES STATUTAIRES EVENTUELLES :

Personnel contractuel

➤ PROXIMITE DE METIER : PASSERELLES COURTES :

➤ PROXIMITE DE METIER : PASSERELLES LONGUES :

Fiches métier de la Fonction Publique Hospitalière

➤ **TENDANCES D'ÉVOLUTION DU MÉTIER : LES FACTEURS CLES A MOYEN TERME :**

Viellissement de la population et de la dépendance des patients
Diminution de la durée moyenne de séjour des patients dans les établissements MCO
Transformation du parcours de soins, développement des soins ambulatoires, de l'hospitalisation à domicile

➤ **CONSEQUENCES MAJEURES SUR L'ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS ET DES COMPÉTENCES :**

Nouvelle répartition de l'activité de l'aumônier (redéploiement vers les EHPAD, SSR, USID)
Réorganisation des activités et révision des modes d'intervention auprès des patients et de leurs familles,
Développement des réseaux avec les équipes de bénévoles ou/et avec les équipes mobiles et d'hospitalisation à domicile